



**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
ГОЛОВИ КОНСТИТУЦІЙНОГО СУДУ УКРАЇНИ**

08.02.2021р.

Київ

№ 4/01/2021-02

**Про затвердження Положення про впровадження
державним органом механізмів заохочення та формування культури
повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень
Закону України „Про запобігання корупції“**

З метою забезпечення належного виконання вимог частини другої статті 53¹ Закону України „Про запобігання корупції“ від 14 жовтня 2014 року № 1700–VII зі змінами, відповідно до частини другої статті 33 Закону України „Про Конституційний Суд України“:

1. Затвердити Положення про впровадження державним органом механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції“.

2. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.



ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядженням Голови
Конституційного Суду України

від „08.“ 02. 2021 р. № 4/01/2021-07

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження державним органом механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції“

Загальні положення

1. Положення про впровадження державним органом механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції“ (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України „Про запобігання корупції“ (далі – Закон).

2. Положенням визначаються механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – повідомлення) у діяльності Конституційного Суду України.

3. У Положенні терміни вживаються у такому значенні:
механізми заохочення та формування культури повідомлення – це сукупність закріплених у локальному акті засобів, за допомогою яких в державному органі формується уявлення про належне повідомлення, повага до викривачів, а працівники заохочуються до повідомлення про корупцію.

Інші терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі.

4. Положення регламентує:
мету заохочення та формування культури повідомлення;
форми заохочення та формування культури повідомлення;
організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
права та гарантії захисту викривача;
оцінювання успішності заохочення та формування культури повідомлення.

5. Викривачем не вважається особа, яка повідомила інформацію, що є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних

даних.

6. Викривач, який вважає, що головним спеціалістом з питань запобігання і виявлення корупції Секретаріату Конституційного Суду України (далі – головний спеціаліст) неналежно розглянуто його повідомлення, щодо до нього як викривача застосовано негативні заходи впливу або існує загроза їх застосування, розголошено інформацію про нього як викривача, може звернутися до Голови Конституційного Суду України із письмовою заявою для вжиття заходів відповідно до Закону.

Мета заохочення та формування культури повідомлення

7. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам державного органу у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками органу, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури державного органу.

Форми заохочення та формування культури повідомлення

8. Формами заохочення та формування культури повідомлення є:
 формування сприятливого середовища для викривачів усередині державного органу;
 організація та проведення навчальних заходів для працівників державного органу;
 створення методичних матеріалів (пам'яток).

Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

9. Працівник органу, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником органу, зобов'язаний негайно повідомити про це Голові Конституційного Суду України.

10. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює головний спеціаліст.

11. Головний спеціаліст організовує та здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:
 організації роботи внутрішніх каналів повідомлення державного органу;
 розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні та регулярні канали,

в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками державного органу;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному вебсайті Конституційного Суду України інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

12. Головний спеціаліст вживає заходів щодо захисту працівників органу, які є викривачами.

13. Державний орган організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

послідовна та систематична робота щодо запобігання корупції в державному органі;

неприпустимість всіх видів корупційних практик в державному органі;

об'єктивне та неупереджене реагування на повідомлення;

невідворотність відповідальності у разі виявлення порушень;

забезпечення конфіденційності у процесі взаємодії із викривачами;

прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності державного органу в межах дискреційних повноважень;

негайне реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

інформування працівників державного органу про виявлені факти за повідомленнями працівників, у тому числі важливість їх участі у такому виявленні (за умови дотримання конфіденційності) та конструктивний діалог із трудовим колективом щодо способів запобігання таким ситуаціям надалі.

14. Головний спеціаліст проводить навчальні заходи щодо формування поваги до викривачів, до яких залучаються представники іноземних спеціалізованих інституцій у сфері захисту викривачів, міжнародні/закордонні експерти, викривачі.

15. З метою заохочення та формування культури повідомлення головний спеціаліст розробляє:

пам'ятку щодо загальних правил етичної поведінки працівників державного органу;

пам'ятку працівнику державного органу щодо правового статусу викривача, прав та гарантій його захисту;

пам'ятку щодо внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень, перевірки та належного реагування на такі повідомлення.

16. Головний спеціаліст повинен систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

Права та гарантії захисту працівників державного органу як викривачів

17. Працівник органу, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту, передбачені Законом:

- бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- подавати докази на підтвердження свого повідомлення;
- отримувати від головного спеціаліста підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на конфіденційність;
- повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- на винагороду у визначених законом випадках;
- на отримання психологічної допомоги;
- на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

18. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

19. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача у зв'язку із здійсненим повідомленням з метою захисту викривача, державний орган додатково вживає заходів для запобігання дискримінації викривача порівняно з іншими працівниками державного органу, недопущення зміни посадових обов'язків, будь-яких інших форм психологічного впливу.

20. Повідомлення є конфіденційним, навіть у тому разі, коли особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

21. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом.

Державний орган може розголосити інформацію, що міститься у повідомленні, лише у порядку та випадках, передбачених Законом.

22. Державний орган зобов'язаний перевіряти кожен факт розголошення конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та притягнути до відповідальності винних осіб.

Проведення оцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

23. Державний орган проводить оцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

24. Оцінка здійснюється головним спеціалістом один раз на рік, а її результати подаються Голові Конституційного Суду України.

25. При проведенні оцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

- кількість повідомлень;
- кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- кількість працівників, що пройшли навчання;
- кількість методичних та просвітницьких матеріалів;
- кількість звернень щодо порушення прав співробітників через здійснене повідомлення.

Головний спеціаліст з питань
запобігання і виявлення корупції



Н. В. МОСКАЛЕЦЬ