

У Секретаріаті Конституційному Суді України провели онлайн-опитування з питань гендерної рівності

Державна політика сьогодні дедалі більше орієнтується на створення рівних можливостей для жінок і чоловіків. Правове становище жінки на рівні суспільства і сім'ї є показником розвинутості політичного, соціального і правового державного устрою.

Ідеї рівноправності мають бути втілені в усіх сферах життєдіяльності суспільства.

Успішне регулювання гендерних відносин у суспільстві передбачає:

- утвердження цінності гендерної рівності; недопущення дискримінації за ознакою статі;
- забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень;
- забезпечення рівних можливостей для жінок і чоловіків щодо поєднання професійних та сімейних обов'язків.

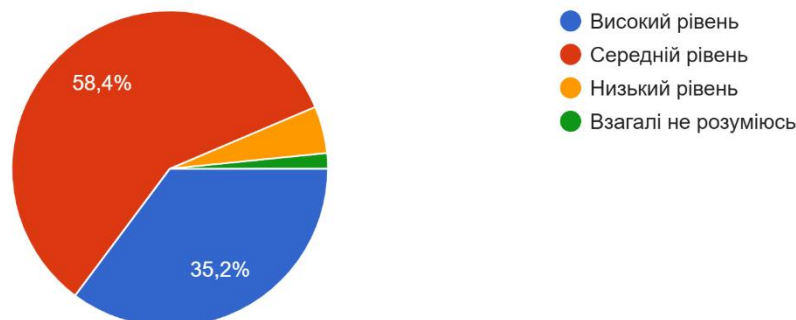
Тому у Секретаріаті Конституційного Суду України (далі – Секретаріат Суду) провели анонімне онлайн-опитування, яке пройшли 125 працівників Секретаріату Суду.

Ось відповіді опитаних працівників Секретаріату Суду на питання:

1. Як ви вважаєте, чи існує в Конституційному Суді України дискримінація за ознакою статі?
125 відповідей

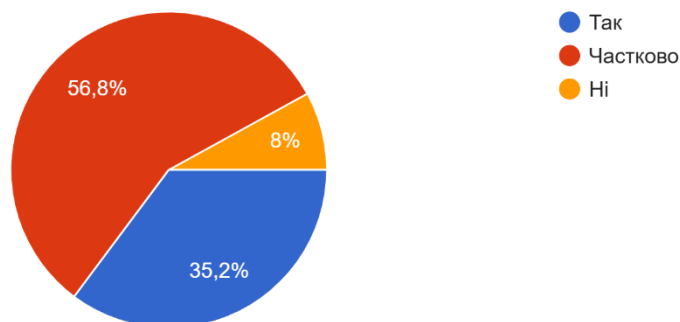


2. Як ви оцінюєте свої знання з питань гендерної рівності?
125 відповідей



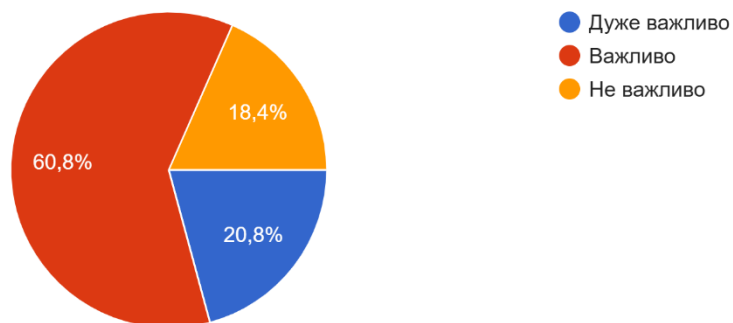
3. Чи знайомі Ви з національною нормативно-правовою базою у сфері гендерної рівності та недискримінації за ознакою статі, міжнародними зобов'язаннями у цій сфері?

125 відповідей



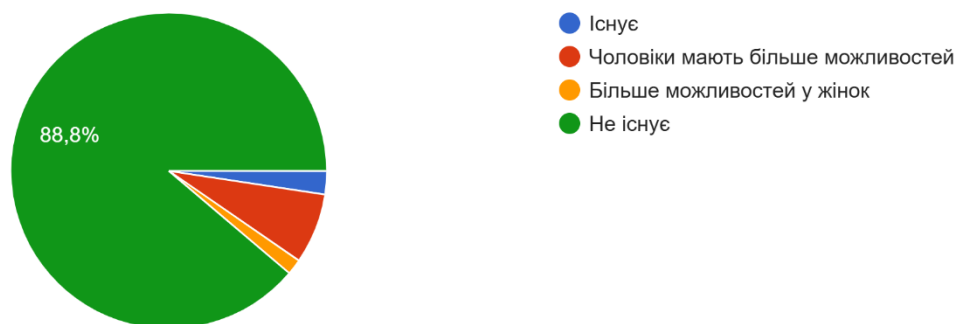
4. Як Ви вважаєте, наскільки важливим є врахування ґендерних питань в організації роботи Конституційного Суду України?

125 відповідей



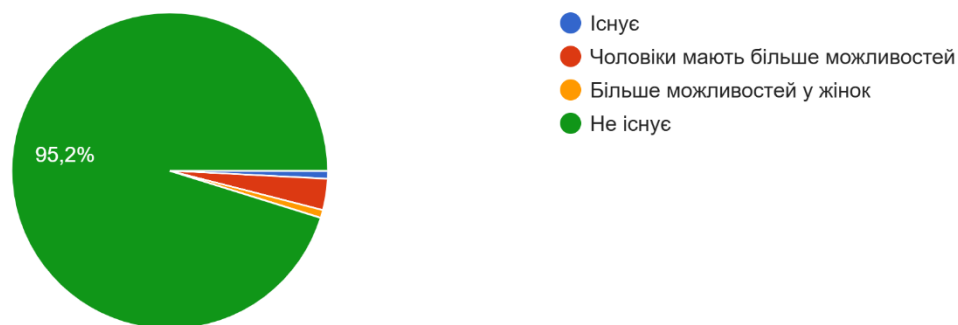
5. Чи існує, на Ваш погляд, проблема нерівності у доступі до правосуддя у Конституційному Суді України?

125 відповідей



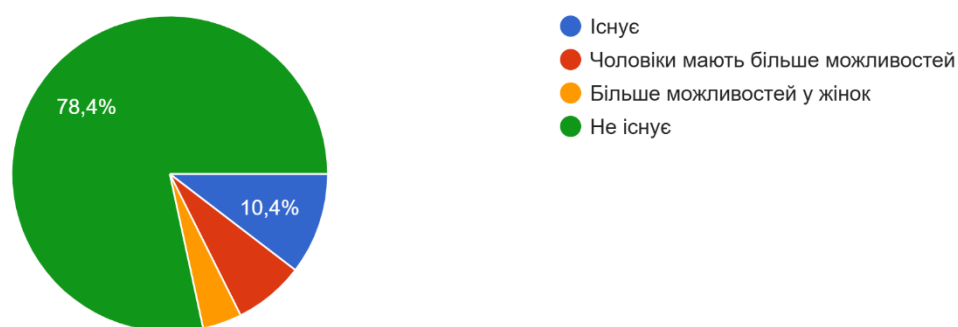
6. Чи існує, на Ваш погляд, проблема нерівності при зверненні до Суду?

125 відповідей



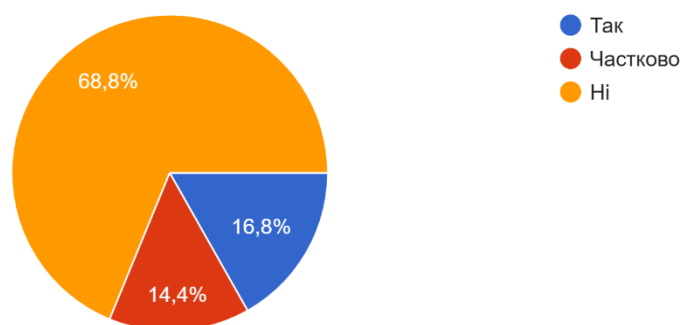
7. Чи існує, на Ваш погляд, проблема нерівності при працевлаштуванні до Конституційному Суді України?

125 відповідей



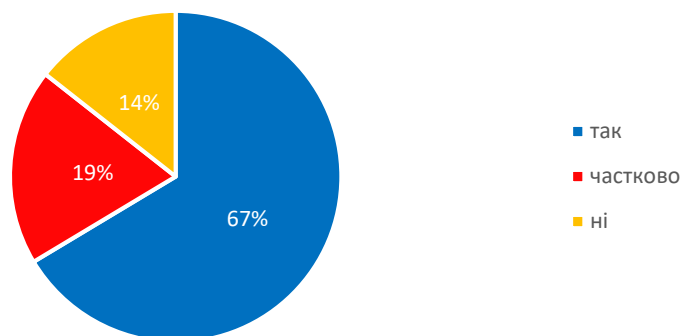
8. Чи ставили Вам під час проходження співбесіди/конкурсу на посаду питання щодо шлюбного статусу, наявності дітей?

125 відповідей



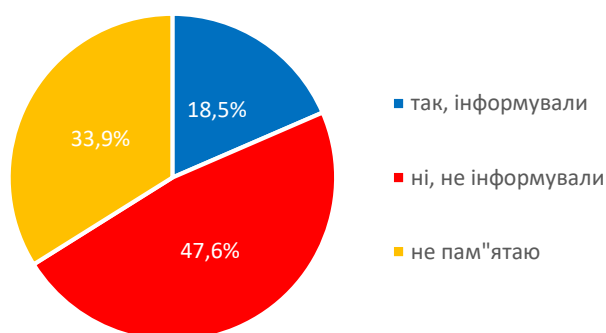
9. Чи вважаєте Ви, що під час проходження співбесіди/конкурсу на посаду оцінювання кандидатів на посади здійснювалося виключно згідно з вимогами до професійної компетентності за результатами оцінювання особистих досягнень, знань, умінь і навичок, моральних і ділових якостей для належного виконання посадових обов'язків, виключаючи будь-які гендерні упередження?

125 відповідей



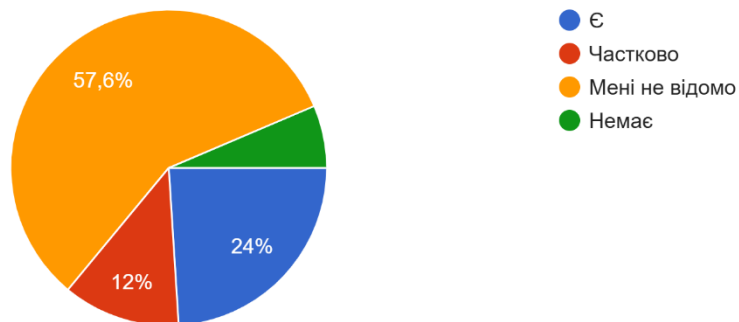
10. Чи інформували Вас під час призначення на посаду про гарантії у сфері гендерної рівності в Конституційному Суді України, які передбачені чинним законодавством, а саме: забезпечення рівних умов праці та можливості просування по службі жінкам і чоловікам; рівної оплати праці жінок і чоловіків на однаковій посаді; можливість оформлення відпусток по догляду за дитиною як жінкам, так і чоловікам; можливість установлення неповного робочого дня з оплатою пропорційно відпрацьованому часу жінкам і чоловікам?

125 відповідей



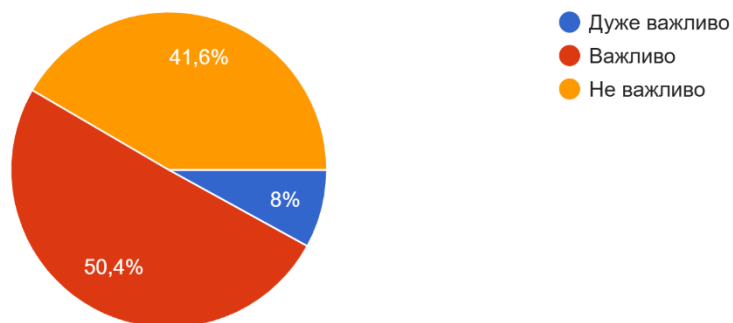
11. Чи є у Конституційному Суді України дієва політика щодо забезпечення ґендерної рівності та недискримінації?

125 відповідей



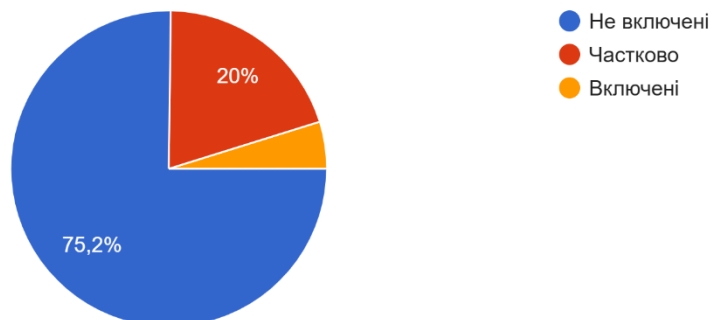
12. Чи вважаєте Ви важливим, щоб положення про ґендерну компетентність були включені до Положення про Секретаріат Конституційного Суду України?

125 відповідей



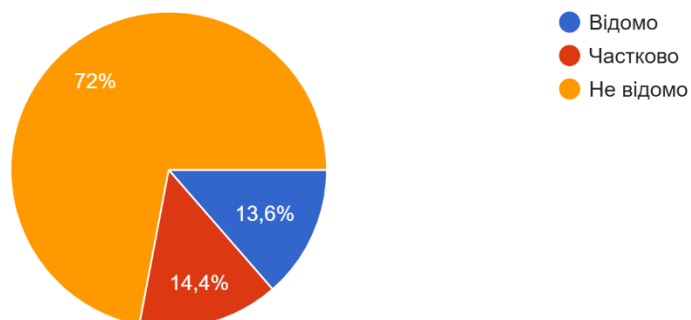
13. Чи включені положення про ґендерну рівність до Ваших посадових обов'язків?

125 відповідей



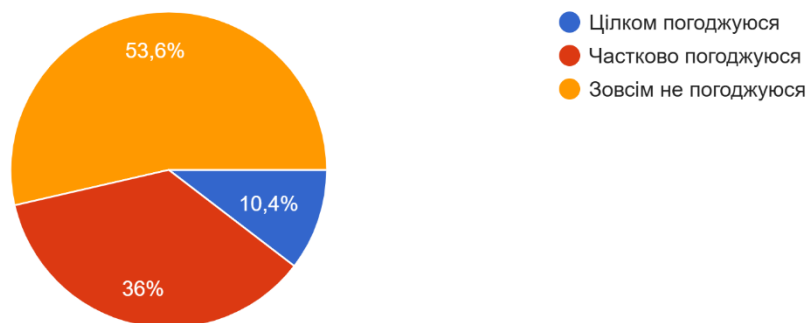
14. Чи відомо Вам про особу/осіб відповідальних за ґендерну політику у Конституційному Суді України?

125 відповідей



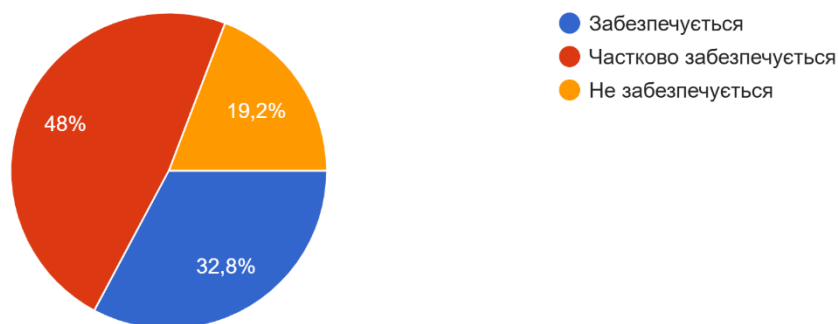
15. Чи погоджуєтеся Ви з твердженням: «Чоловіки мають більше шансів зайняти керівні посади в органах судової влади та суддівського самоврядування, ніж жінки»?

125 відповідей



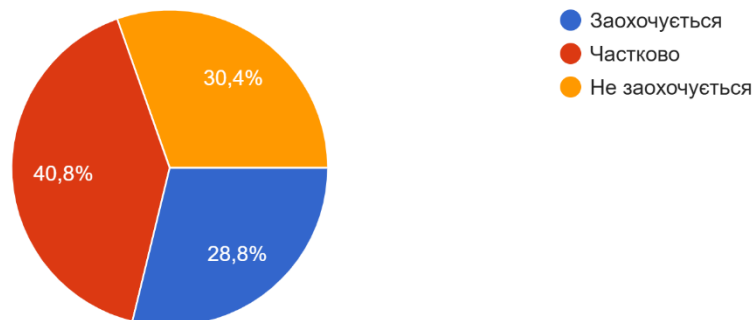
16. Як на Вашу думку, чи забезпечується можливість жінкам і чоловікам (суддям, працівникам апарату) збалансовувати професійні і домашні/сімейні обов'язки?

125 відповідей



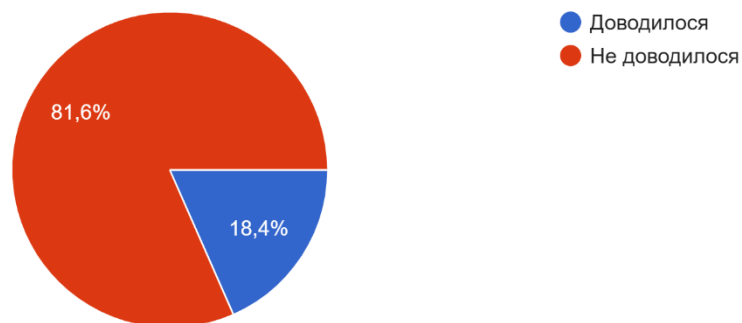
17. Як Ви вважаєте, чи заохочується в Конституційному Суді України використання чоловіками-батьками відпустки з догляду за дітьми до 3 років?

125 відповідей



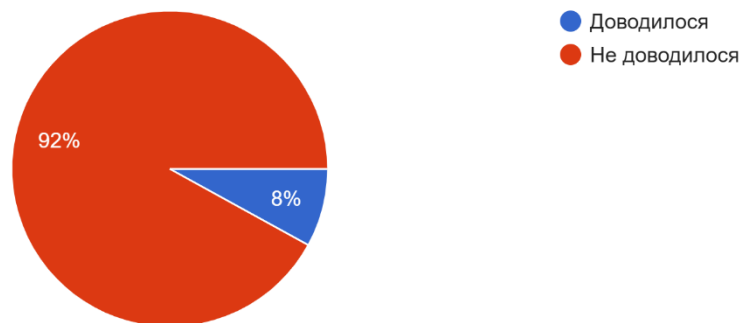
18. Чи доводилося Вам на роботі відчувати упередження, дискримінацію чи бути свідками дискримінаційного/упередженого ставлення до жінок?

125 відповідей



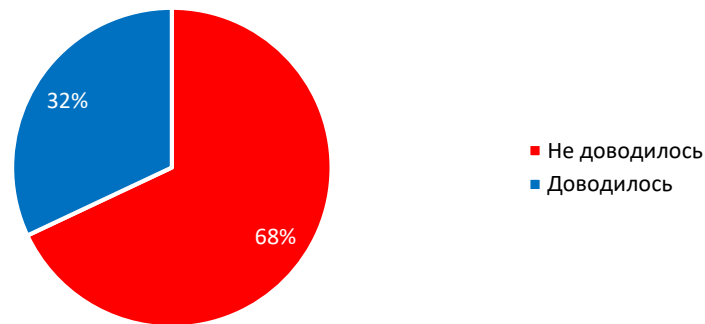
19. Чи доводилося Вам на роботі відчувати упередження, дискримінацію чи бути свідками дискримінаційного/упередженого ставлення до чоловіків?

125 відповідей



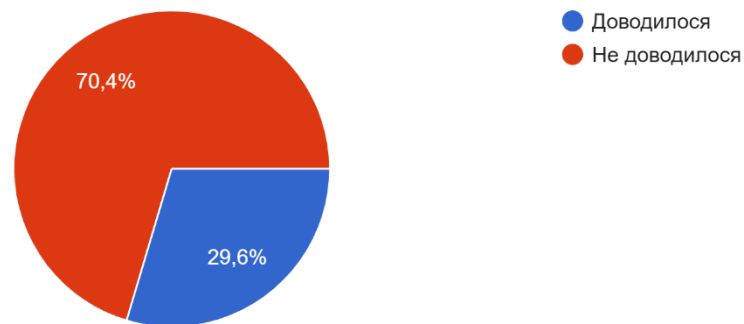
20. Чи доводилося Вам чути, щоб у Вашому колективі чоловіки зверталися до жінок-співробітниць «люба», «сонечко»; коментували (в очі чи позаочі) їх зовнішність, вік, сімейний статус?

125 відповідей



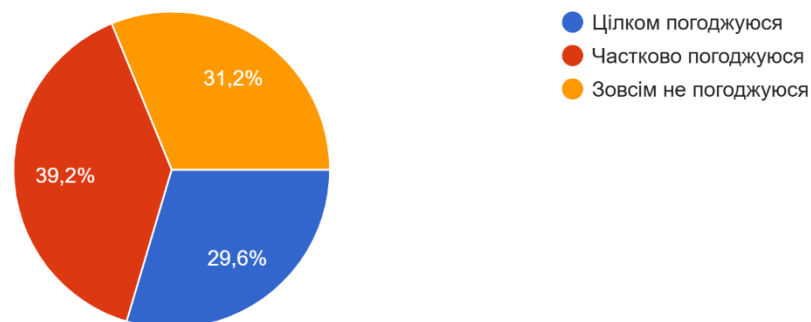
21. Чи доводилось Вам чути зверхні, поблажливі висловлювання/жарти про жінок?

125 відповідей



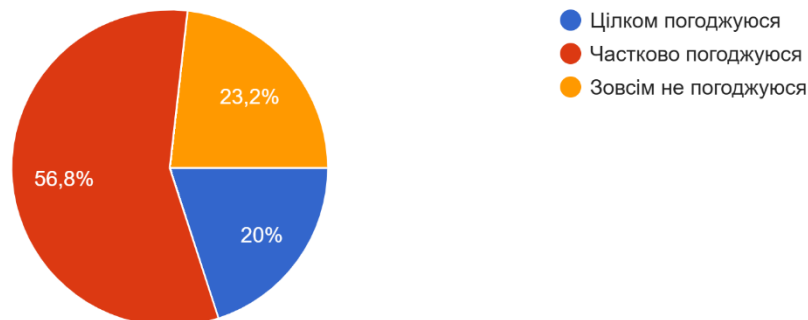
22. Чи погоджуєтесь Ви з твердженням, що ґендерні стереотипи негативно впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у судочинстві?

125 відповідей



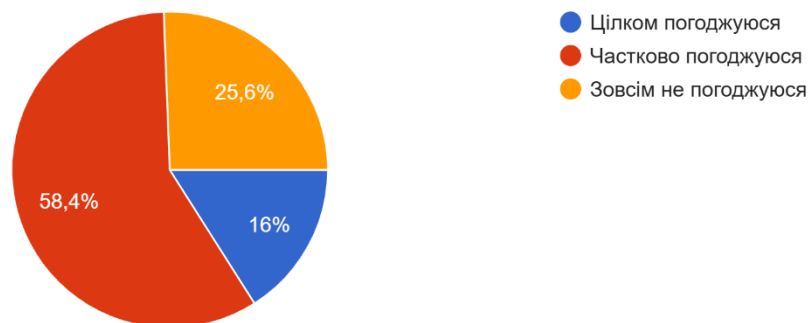
23. Чи погоджуєтесь Ви з твердженням, що чоловіки і жінки думають по-різному, роблять усе по-різному, одні й ті ж фрази розуміють по-різному?

125 відповідей



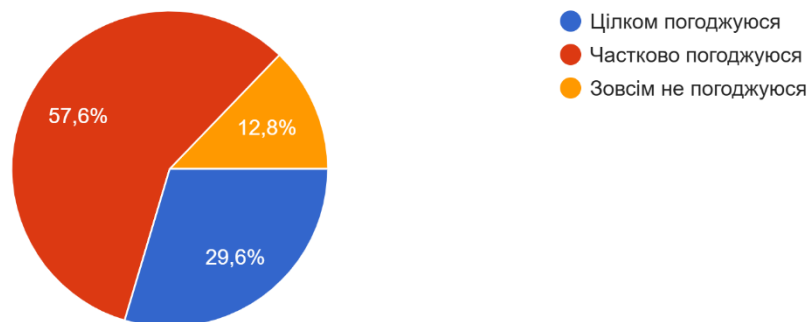
24. Чи погоджуєтесь Ви з твердженням: «Гендерні відмінності між жінками і чоловіками зумовлені біологічними чинниками»?

125 відповідей



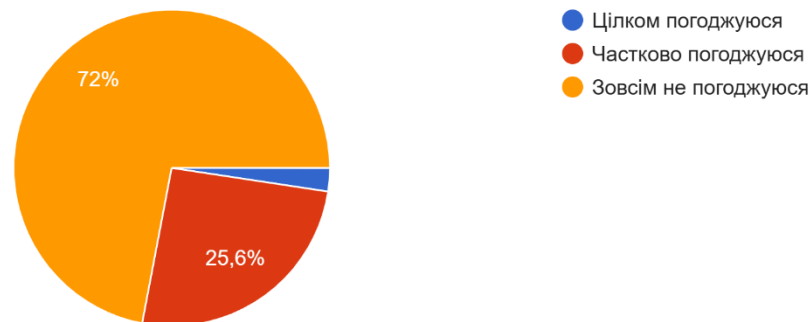
25. Чи погоджуєтесь Ви з твердженням «Гендерні стереотипи однаковою мірою притаманні і жінкам, і чоловікам»?

125 відповідей



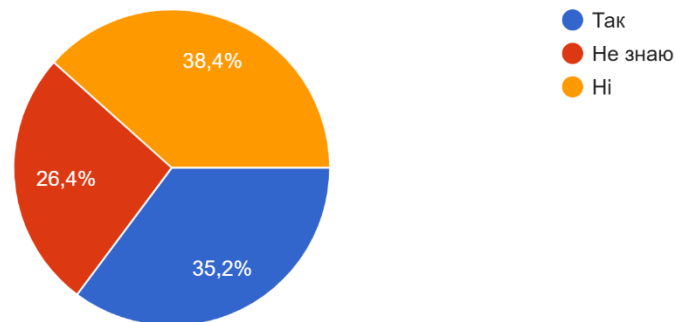
26. Чи погоджуєтеся Ви з твердженням: «Кар'єра менш важлива для жінок, ніж для чоловіків»?

125 відповідей



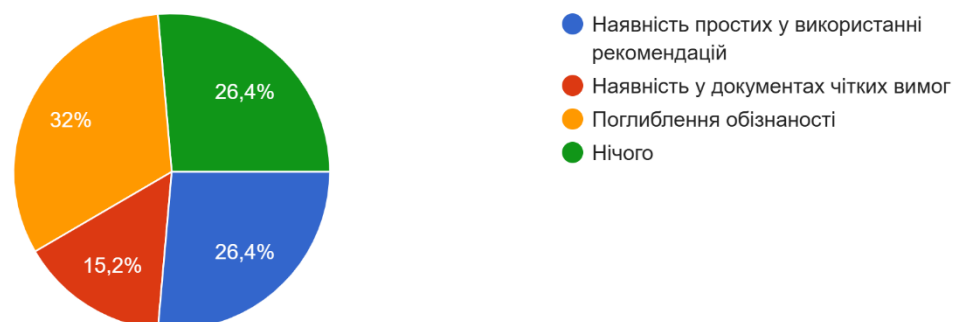
27. Чи хотіли б Ви пройти навчання з питань ґендерної рівності?

125 відповідей



28. Що може Вас вмотивувати бути більш ґендерно компетентним/відповідальним?

125 відповідей



Аналіз відповідей дозволяє зробити висновок, що основною причиною певних проявів ґендерної нерівності у Секретаріаті Суду, на думку опитаних, залишаються застарілі традиції та уявлення про роль і місце жінки та чоловіка у суспільстві загалом.

Водночас онлайн-опитування підтвердило необхідність активізації інформаційно-просвітницької роботи серед працівників Секретаріату Суду.