

Суб'єкт права на конституційну скаргу – Терещенко Володимир Васильович – звернувся до Конституційного Суду України з клопотанням щодо перевірки на відповідність Конституції України (конституційність) приписів статті 117 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) в редакції Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин“ від 01 липня 2022 року № 2352-ІХ, відповідно до яких *у разі невиплати з вини роботодавця належних звільненому працівникові сум у строки, визначені статтею 116 цього Кодексу, при відсутності спору про їх розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку, але не більш як за шість місяців.*

*При наявності спору про розміри належних звільненому працівникові сум роботодавець повинен сплатити зазначене в цій статті відшкодування у разі, якщо спір вирішено на користь працівника. Якщо спір вирішено на користь працівника частково, розмір відшкодування за час затримки визначає орган, який виносить рішення по суті спору, але не більш як за період, встановлений частиною першою цієї статті.*

На думку автора клопотання, оспорювані приписи КЗпП України порушують гарантії незворотної дії закону в часі, гарантії соціальної справедливості, гарантії права на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом, гарантії своєчасності одержання винагороди за працю, встановлені приписами статей 8, 22, 43, 58 Конституції України.